

～安心して選考に参加いただくために～

当社では、求職者の皆様が安心して採用活動に参加できるよう、ハラスメントの防止に取り組んでいます。採用活動において、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを許しません。「森永製菓グループ人権方針 ([humanrights.pdf](#))」に基づき公正かつ適切な採用活動を行い、求職者の皆さまの人権と尊厳を尊重します。

◆採用活動における取組み

当社では、求職者の皆さまに安心して採用活動へ参加いただくため、以下のルールのもと採用活動を行っています。なお、本ルールは、面接・面談に加え、会社説明会、社員との交流機会等、当社の採用活動全般に適用されます。

- ・イベントや採用選考に関わる当社社員に対し、適切な採用活動に向けた教育・研修を実施します。

- ・採用選考における面接・面談は、会社が指定する場所またはオンラインでのみ実施します。業務に関係のない私的な場所で行うことはありません。

- ・当社から求職者の皆さまへ連絡する際は、当社が指定する採用管理システム、メールアドレスまたは電話番号を使用します。社員個人の SNS や個人連絡先を用いたやり取りは行いません。

- ・当社社員から、採用活動に必要なない個人的な連絡や SNS でのやり取りを求めることはありません。

- ・採用選考において、選考に関係のない私生活や性的な内容について質問することはありません。また、性的な言動や私的な関係を求める行為は行いません。

- ・採用活動においてハラスメント行為が確認された場合は、社内規程等に基づき厳正に対処します。

◆相談窓口

就職活動の中で、当社社員による迷惑行為や不適切な発言等があった場合は、以下の相談窓口へご連絡ください。

<https://www.morinaga.co.jp/company/ir/policy/humanrights.html#policy4>

当社は、ご相談内容について適切に事実確認を行い、相談者の意向や状況に配慮しながら、必要に応じて是正措置および再発防止策を講じます。

※ご相談者のプライバシーは厳守されます。

※本窓口への相談が選考や合否結果に影響することは一切ありません。

※相談・通報を行ったことを理由とした不利益な取扱いはありません。